

Digitalisierungsprozesse

Einführung neuer Software

Verschlankeungsprozesse

Änderungen der IT auf Cloudsysteme

Automatisierungsprozesse

Rationalisierungsprozesse

Veränderung der Belegschaftsstruktur

Schon mal
gemacht?

Reibungs- und Folgekosten
waren nicht erkennbar

Die Prozesse wurden
nur zögerlich umgesetzt

Die Einführung von Prozessen führte
zu unerwünschten Begleitkosten

Eingeführte Prozesse im Betrieb
wurden oder werden nicht gelebt

Schon mal
erlebt?

Emotional Risk Mapping (ERM)[®]

Bei Veränderungsprozessen in Unternehmen

Was wäre, wenn wir
sehen könnten, wo
Störfelder in der
Umsetzung von
betrieblichen Prozessen
zu erwarten sind?

Von der Hand in den Kopf

Arbeit mit Menschen, nicht mit Rollen

Sinnbildend / Wirklichkeitsbildend

Effizient und Zeitsparend

Bei Skeptikern als externer
Erfahrungsaustausch deklarierbar

Trainings

Extrem zeitsparend

Kein Eingriff in betriebliche Prozesse

Erfahrungsbasierter Algorithmus

Statuserhebung durch Befragungen **entfällt**

Webbasierte Anwendung, DSGVO konform

IT-Integration **entfällt**

Synchronisierung der Kommunikation **entfällt**

Alleinstellung

Unsichtbare Umsetzungsbarrieren
sichtbar und bearbeitbar machen

Prozessumsetzung „flüssiger“ gestalten

Stärkung von Fach- und Führungskräften

Vermeidung von Reibungskosten

Verstehen von (Digitalisierung) Prozessen

Das Ergebnis von Emotional Risk Mapping (ERM)[®]
ist eine trainierbare Lösung

Rekrutierungsvorteile

Stärken der Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb

Ihr Nutzen

Master Mediation

Bildungswissenschaftler

Kompetenzentwickler & Bildungsberater

Handwerksmeister Maschinenbau

Industrieschlosser

Achim Gilfert, 54

Dorneystraße 58

58454 Witten

0163 175 8937

gilfert@mensch-und-betrieb.de

