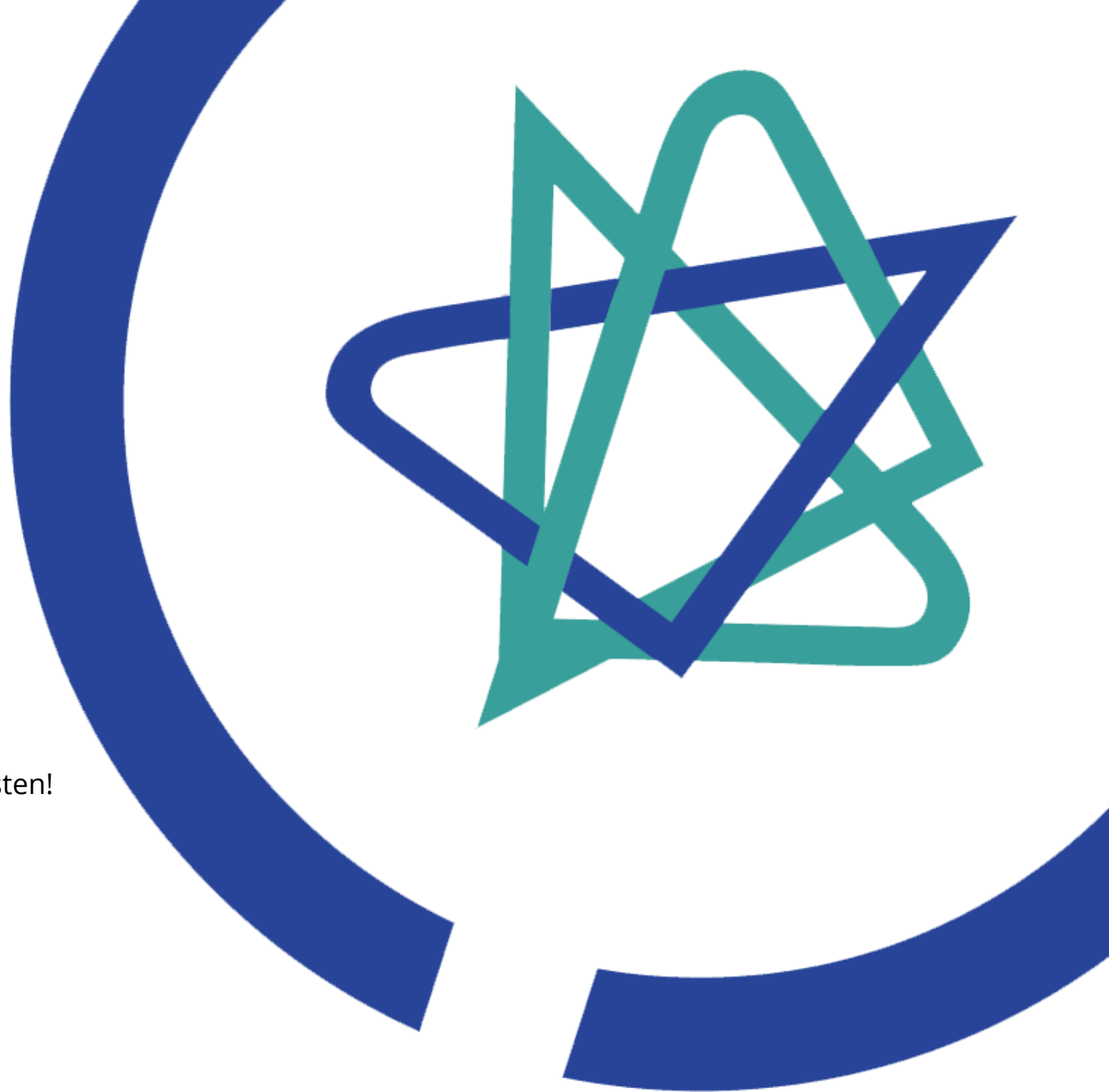


Emotional Risk Mapping (ERM)[®]

Bei Veränderungsprozessen in Unternehmen

Gegen unerwünschte Begleit- und Konfliktkosten!



Eine Zukunft mit weniger
Reibung und mehr Wirkungsgrad

Mit Effizienz zum
höheren Wirkungsgrad

Vision

Mission

Vermeidbare Reibungskosten sowie deren Folgekosten sind unsichtbar

Die Einführung von Prozessen führt zu hohen, unerwünschten Begleitkosten

Eingeführte Prozesse im Betrieb werden nicht umgesetzt oder gelebt

Problem

Risikopotentiale bei Prozessen bewerten
und Reibungskosten sichtbar machen

Erfolgspotentiale des
Betriebes sichtbar machen

Handlungsfelder und Themen
aus der Bewertung ableiten

Umsetzung der Handlungsempfehlungen
und Themen durch spezielle Trainings

Lösung

Reduzierung von Reibungs-
oder Konfliktkosten bis 25 %

Verminderung von Risikopotentialen
bei Veränderungsprozessen

Stärkung von Fach- und Führungskräften

Rekrutierungsvorteile

Stärken der Bindung von Mitarbeitern an den Betrieb

Nutzen

Extrem zeitsparend

Kein Eingriff in betriebliche Prozesse

Wissenschaftlich begründeter,
erfahrungsbasierter Algorithmus

Erzeugen von Stereotypen entfällt

Stuserhebung durch Befragungen entfällt

Synchronisierung der Kommunikation entfällt

Webbasierte Anwendung, DSGVO konform

IT-Integration entfällt

Alleinstellung

Berechnung der Konfliktkosten	
Monatliche Lohnsumme	74.000,00
AK Zuschlag in %	15
Berechnungssumme	85.100,00
Grundfaktor	1,5
Relevanzfaktor	2,5
Risikofaktor	6,25
Mitarbeiter unter 5	Nein
Kompetenzrelevanz	
relevant	
sehr relevant	1
unverzichtbar	
Anzahl Mitarbeiter	10
Faktor	1,5
Konfliktkosten Euro/Jahr	127.650,00
Risikofaktor bei unter 5 MA	1,5
Risikopotential bei unter 5 MA	0,00
Einsparpotential 25 %	31.913
Preis ERM €	800

Beispiel Konfliktkosten

Master Mediation

Bildungswissenschaftler

Kompetenzentwickler & Bildungsberater

Handwerksmeister Maschinenbau

Industrieschlosser

Achim Gilfert, 54

3 Kinder (23/4/1)



Auswertung Konfliktkosten

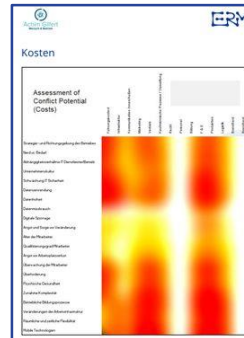
Bewertung Erfolgspotentiale

Bewertung Risikopotentiale

Empfehlung von Handlungsfeldern & Themen

Effiziente Kommunikationstrainings zu den empfohlenen Handlungsfeldern

Das Tool



Von der Hand in den Kopf

Basis für Verstehensvermittlung

Förderlich für Interessenausgleich

Sehr zeitsparend

Bei Skeptikern als externer
Erfahrungsaustausch deklarierbar

Trainings

Achim Gilfert

Mensch & Betrieb

Dorneystraße 58

58454 Witten

Tel: 0163 175 8937

gilfert@mensch-und-betrieb.de

